

Voetbal Vereniging Haastrecht



Statuut normen en waarden

versie 12-2011

Inhoudsopgave

1.	Doelstelling van het statuut	3
2.	Beleidskader: preventief en correctief optreden	3
3.	KNVB Convenant	4
4.	Gedragsregels	5
5.	Taakstelling	6
6.	Samenstelling	7
7.	Werkwijze	8
8.	Administratie	9
9.	Sancties	10

Bijlagen:

1.	Meldingsformulier Conflicten / Incidenten VVH.....	12
2.	Uitspraakformulier Conflicten / Incidenten VVH.....	13
3.	Overzicht sancties Conflicten / Incidenten VVH.....	14
4.	Gedragscodes per doelgroep	16

Artikel 1 - Doelstelling van het statuut

Het valt niet meer te ontkennen, dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Zienderogen zien we een verdergaande verloedering optreden. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag niet langer de dooddoener zijn waarmee “begrip” gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen.

Het bestuur van Voetbal Vereniging Haastrecht (hierna te noemen VVH) wil in KNVB-verband meehelpen om excessen tegen te gaan door dit statuut in het leven te roepen en een preventief en correctief beleid te voeren die door onze vereniging wordt nageleefd. Als ons uitgangspunt geldt bij het formuleren en hanteren van onze verenigingsnormen en -waarden de code die het landelijk platform tegen Geweld op Straat heeft geformuleerd. Kortweg gezegd:

Respect voor de ander

Geweldloosheid

Aanspreekbaarheid op gedrag

Het bepalen van grenzen bij wat toelaatbaar is en niet

Artikel 2 - Beleidskader: preventief en correctief optreden

Het beleid is erop gericht om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien deze voorkomen consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit statuut vormt daardoor een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van de club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet kan en niet zal worden getolereerd.

Preventief beleid bestaat hieruit, dat er gedragsregels zijn opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en bij overtreding daarvan er op worden aangesproken.

Correctief beleid wordt gevoerd indien leden (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en derhalve voor de tenuitvoerlegging van sancties in aanmerking komen.

Dit beleid is in de vereniging kenbaar gemaakt en verder uitgewerkt in een *actieplan*, waarin permanente voorlichting (ook voor nieuwe leden) een duidelijk waarneembare component is.

De uitwerking van beleid is weergegeven in het actieplan en de uitvoering ervan wordt beledigd bij een daartoe ingestelde Normen & Waarden-commissie (hierna te noemen N&W-commissie). Het beleid wordt regelmatig (bijv. 1 x per jaar aan het eind van elk seizoen) door de N&W-commissie en het bestuur geëvalueerd en indien nodig voor het volgende seizoen bijgesteld.



Dit statuut dient te worden beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering. Op grond van de verenigingsstatuten is de bevoegdheid tot het vaststellen van een huishoudelijk reglement voorbehouden aan de Algemene Ledenvergadering. De Algemene ledenvergadering dd.13-12-2011 heeft het Statuut 'Normen & Waarden' unaniem vastgesteld.

De datum van de (officiële) inwerkingtreding van dit statuut is vastgesteld op de dag volgend op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering waarop dit statuut door de Algemene ledenvergadering is vastgesteld.

Artikel 3 - KNVB convenant

Bij de totstandkoming van dit statuut (gedragsreglement) heeft het KNVB-convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook leidraad en toetssteen voor de inhoud van dit statuut.

Het KNVB convenant luidt als volgt:

“ De ondertekenaars (KNVB, LBA, VVON, BZV, COVS):

- stellen vast dat in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen jegens scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;
- veroordelen elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;
- benadrukken dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden;
- zijn van mening dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht is op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;
- stellen zich ten doel te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;
- verplichten zich alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes.”
- Aan de inspanningsverplichting om dit convenant vorm en inhoud te geven voldoet VVH door een algemeen geaccepteerde gedragscode op te stellen die geldigheid heeft voor VVH en door alles in het werk te stellen tot naleving daarvan.



Artikel 4 - Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief zijn sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: een ieder moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in, dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van een ieder. Dit betekent natuurlijk ook afspraken maken over de wijze waarop wij met elkaar omgaan, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken worden voorzover het de leden van VVH betreft, vastgelegd in het gedragsreglement waarin wij de normen en waarden voor ons handelen vastleggen en elkaar beloven deze te zullen nakomen.

Met betrekking tot het aldus te voeren normen- en waardenbeleid binnen VVH zijn de volgende gedragsregels van toepassing:

1. Respect opbrengen voor anderen telt zwaar. Een verenigingslid dient zich derhalve te onthouden van onbehoorlijk taalgebruik, verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden binnen of buiten het voetbalspel. Pesten wordt niet getolereerd.
2. Een seniorlid dient bereid te zijn om (gevraagd of ongevraagd) enige eenvoudige verenigingstaken te verrichten. Hierbij valt te denken aan:
 - het verrichten van bardiensten;
 - het afruimen/opruimen van glaswerk, flesjes en afval van de tafel waaraan men gezeten heeft;
 - het verrichten van eenvoudige onderhouds- en/of schoonmaakwerkzaamheden.
3. Een daartoe door leider of trainer aangewezen verenigingslid draagt bij toerbeurt zorg voor het ordentelijk achterlaten van de door hem en zijn teamgenoten gebruikte kleedkamer (ook bij uitwedstrijden) en het in goede en nette staat houden van het clubgebouw, het sportvelden-complex en de gebruikte spelmaterialen. Lege verpakkingen van genuttigde eetwaren en snoepgoed worden in de daarvoor bestemde afvalbakken gedeponneerd.
4. Een verenigingslid heeft respect voor andermans eigendommen. Een verenigingslid is hoofdelijk aansprakelijk voor een door hem persoonlijk aangerichte schade cq vernieling.
5. Er is een specifiek bestuursreglement 'alcohol in sportkantines' opgesteld, waaraan een ieder die gebruik maakt van het clubgebouw zich houdt.
6. Het nuttigen van alcoholische dranken op het sportcomplex is verboden buiten het clubgebouw en het terras. Laat staan het achterlaten van drankverpakkingen op en rond de speelvelden.

7. Het gebruik of meenemen van glaswerk buiten het clubgebouw is verboden.
8. Een verenigingslid houdt zich aan de aan hem/haar door de vereniging of door de KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de door hem gepleegde overtreding. De vereniging verhaalt de door de KNVB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten op het betreffende verenigingslid. Dat geldt eveneens indien de overtreding wordt begaan door een familielid van het verenigingslid. De vereniging zal de door de KNVB opgelegde boetes/en of in rekening gebrachte administratiekosten wegens de overtreding van een familielid van een verenigingslid verhalen op het betreffende verenigingslid. Bij het achterwege blijven van tijdige betaling zal het bestuur de spelersspas innemen. In het uiterste geval kan het verenigingslid worden geroyeerd, ongeacht of het lid de overtreding heeft begaan, dan wel zijn/haar familielid.
9. Een verenigingslid dient zijn/ haar medelid te corrigeren in het geval dit medelid deze gedragsregels overtreden.
10. Een verenigingslid, die een overtreding van de gedragsregels constateert, meldt dit conform de in dit statuut opgenomen meldingsprocedure.
11. Een verenigingslid is aanspreekbaar op zijn wangedrag. Een verenigingslid zal, indien hij/zij zich ten opzichte van de vereniging of één of meerdere van haar leden heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels en/of met de nakoming van de aan leden opgelegde verplichtingen als vermeld in de statuten, zich dienen te verantwoorden voor de N&W-commissie.
12. De N&W commissie brengt altijd aan de hand van haar bevindingen een advies uit aan het bestuur ten aanzien van de op te leggen sanctie.
13. Het opleggen van sancties wordt door of vanwege het bestuur uitgevoerd door de betreffende geleidingscommissie.

Artikel 5 - Taakstelling

De N&W-commissie is een door het bestuur ingestelde adviescommissie, die de volgende taakstelling heeft, die beantwoordt aan de in hoofdstuk 1 vermelde doelstelling:

- Acties ontwikkelen en uitvoeren die blijk geven van het feit dat VVH
 - de door de KNVB op het gebied van te hanteren normen en waarden in de voetbalsport opgestelde regels onderschrijft.
 - het algemeen in de Nederlandse samenleving geaccepteerde geldende (al dan niet wettelijk geregelde) stelsel van normen en waarden (gevoed uit meerderheidsstandpunten voortgekomen uit traditie, gewoonte, integratie etc) onderschrijft.
- Bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat, waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en zijn/haar sport op correcte wijze beoefent.
- Het bewaken van de vastgestelde gedragsregels van VVH welke te maken hebben met normen en waarden (opgenomen in artikel 4 van dit statuut).
- Het uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor- en wederhoor, strafoplegging, beroepsmogelijkheid, etc.).

Artikel 6 – Samenstelling

De N&W-commissie bestaat uit minimaal 3 en maximaal 7 leden, waarvan 1 voorzitter en 1 secretaris. De leden kunnen elk één stem uitbrengen. Indien de stemmen staken is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De leden worden zo mogelijk aangetrokken uit de volgende geledingen van de vereniging:

jeugd (bij voorkeur een ouder van een jeugdspeler);
senioren;
technische staf;
maximaal 1 bestuurslid.

De leden worden benoemd door het bestuur.

De commissie regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze t.b.v het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisneming aan het bestuur toegezonden.

Artikel 7 - Werkwijze

De direct leidinggevenden (trainers, leiders, etc.) blijven primair verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis. Dit ter beoordeling van de direct leidinggevenden. Indien de overtredingen van meer structurele aard zijn wordt de betreffende bestuurscommissie waaronder de activiteit ressorteert ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders of ouders van betrokken jeugdleden horen hierbij.

De N&W-commissie wordt ingeschakeld bij wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blij van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden. Voor deze incidenten en conflicten geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze van de N&W-commissie is gebaseerd:

1. Een ieder (zowel leden als niet-leden) kan aanspraak maken op het aanmelden van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voorzover dit conflict en/of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van KNVB en VVH.
2. Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij N&W commissie met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen in bijlage 1 (het meldingsformulier is verkrijgbaar bij het bestuur, de jeugdcommissie en op de website). Formulieren dienen binnen 1 week na het incident cq ontstaan van een conflict bij de N&W commissie schriftelijk of via e-mail (link op de site) te worden ingediend. Alleen tijdig en schriftelijk of via e-mail ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.
3. Afhankelijk van de aard van het incident en/of conflict wordt bepaald of de betrokkene door de N&W-commissie wordt uitgenodigd of dat er direct een sanctie wordt opgelegd. Betrokkene wordt hiervan zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 3 werkdagen schriftelijk of via e-mail in kennis gesteld. Een kopie van dit schrijven wordt aan het bestuur gezonden.
4. Aan de uitnodiging van de N&W-commissie dient gehoor te worden gegeven, bij afwezigheid wordt de casus bij verstek behandeld. De N&W-ommissie zal bij ongeoorloofde afwezigheid een hogere straf opleggen.

5. De N&W-commissie stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf vast en adviseert het bestuur hieromtrent schriftelijk.
6. Het bestuur bespreekt het advies binnen 3 weken. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van de N&W-commissie wordt de N&W-commissie daarvoor uitgenodigd. Indien het bestuur uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van de N&W-commissie, geeft het bestuur daarvoor schriftelijk argumentatie.
7. Het bestuur stelt betrokkene direct schriftelijk of via e-mail in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair geen beroep mogelijk is, behoudens in geval van roeyement een schriftelijk beroep op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.
8. Bij niet nakomen van de opgelegde sanctie(s) zal deze opschuiven dan wel vermeederen, of vind heroverweging van de sanctie plaats.

Artikel 8 - Administratie

De aanmeldingsformulieren, als ook de schriftelijke uitspraken worden in een dossier bewaard en gearhiveerd, opdat ten aller tijden de historie van de persoon/instantie door de commissie kan worden ingezien.

De dossiers worden geopend bij een nieuwe overtreding.

Indien deze overtreding (vrijwel) indentiek is aan een eerdere overtreding (recidive) wordt hiermee in de bepaling van de sanctie rekening gehouden.

Vergelijkbaren incidenten begaan door andere personen of instanties worden met dezelfde sanctie bestraft.

Artikel 9 - Sancties

Het bestuur is krachtens de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in de statuten. Sancties:

Ten aanzien van spelers/leden

- Officiële waarschuwing
- Schorsing van wedstrijden vanuit de vereniging (zie strafmaat).
- Schorsing van trainingen.
- Alternatieve strafmaatregelen.
- Schorsing voor onbepaalde tijd met een maximum van 6 maanden.
- Uitzetting selectie.
- Opzegging uit het lidmaatschap.
- Voordracht tot royerering (via de algemene ledenvergadering.).
- Ontzegging betreden complex voor bepaalde of onbepaalde tijd.

Ten aanzien van vrijwilligers:

- Officiële waarschuwing.
- Non actief stelling voor een bepaalde periode (time-out) met een maximum van 12 maanden.
- Beëindiging functie.
- Verbod op het uitvoeren van welke functie dan ook.
- Indien lid, ontzetting uit het lidmaatschap.
- Indien lid voordracht tot royerering (via de algemene leden vergadering).
- Ontzegging betreden complex voor bepaalde of onbepaalde tijd.

Ten aanzien van contractanten:

- Officiële waarschuwing.
- Op non actief stellen voor een bepaalde periode, met mogelijke inhouding op salaris (dit in overleg met bestuur).
- Beëindiging contract (dit in overleg met bestuur).

Ten aanzien van accommodatiehuurder, toeschouwer en kantinebezoeker:

- Berisping/officiële waarschuwing.
- Ontzegging betreden complex voor bepaalde of onbepaalde tijd.
- Verbod op het bezoeken van wedstrijden (zowel uit als thuis).
- Indien lid mogelijk voordracht tot royerering (via algemene ledenvergadering).

Tegen strafoplegging bestaat geen beroepsmogelijkheid. Het besluit van het bestuur is derhalve eindoordeel.

Een royement wordt alleen uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit statuut met gedragsregels) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen 1 maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is de betrokkene geschorst.

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf, voor bepaalde categorieën van overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafopleggingen bij molestaties. Als leidraad wordt bijlage 3 gehanteerd.

De N&W-commissie in haar advies en het bestuur in zijn besluit, beoordeelt een situatie op en/of rond het veld (spelers, leiders, trainers etc) niet los van de KNVB-reglementen en rapportages (bijv. wedstrijdformulier). Toegekende straffen van KNVB-zijde dienen ter discussie als voldoende gedragscorrectief te worden beschouwd. In bijzondere situaties zal het bestuur, na een daartoe uitgebracht advies van de N&W-commissie, additionele sancties opleggen.



Bijlage 1: Meldingsformulier Conflicten / Incidenten VVH

Ingezonden door Naam:
 Adres:
 Postcode:
 Woonplaats:
 Tel.nr.:

Datum conflict / incident:

Bij het conflict / incident betrokken lid / leden die gedragsregels hebben
overtreden:

Korte omschrijving van hetgeen is voorgevallen:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Datum ondertekening formulier:

Handtekening:

*Dit formulier dient binnen 1 week ingeleverd te zijn bij de secretaris van de
vereniging.*

Dit gedeelte uitsluitend in te vullen door de vereniging

Afhandeling	Datum:	Paraaf:
Ontvangst secretariaat	
Melding ontvankelijk	ja / nee
Ontvangst door W&N cie	
Kennisgeving aan lid / leden door W&N cie	
Ontvangst schriftelijk verweer	
Mondelinge behandeling door W&N cie	
Advies van W&N cie aan bestuur	
Sanctiebesluit door bestuur	
Kennisgeving aan lid / leden door bestuur	



Bijlage 2: Uitspraakformulier Conflicten / Incidenten VVH

Naam:
Geb. Datum:
KNVB nr:
Spelend in:
Functie binnen de vereniging:
Datum behandeling casus:
Datum ingang uitspraak:

Reden van aanmelding:

Uitspraak commissie van normen en waarden aangaande het boven gestelde:

Indien er een schorsing van de KNVB volgt die hoger is dan hierboven gesteld dan is de KNVB straf bepalend.

Is de schorsing van de KNVB lager dan blijft de schorsing van de commissie bindend.

De schorsing van de KNVB wordt dus verrekend met de uitspraak van de commissie.

De eventuele alternatieve sanctie(s) hierboven vermeld is bij casus vastgelegd.

Bij het niet nakomen van het hierboven gestelde zullen de sanctie(s) opschuiven of vermeerderd worden.

Namens de commissie van normen en waarden

Bijlage 3: Overzicht sancties Conflicten / Incidenten VVH

Onderstaand overzicht geeft de strafmaat van de KNVB aan bij zogenaamde molestaties. Deze strafmaat is leidraad voor het bestuur van VVH bij het bepalen van de strafmaat voor overtredingen van de gedragsregels, zoals deze zijn beschreven in het 'Statuut Normen en waarden' van de vereniging VVH, voorzover deze reeds niet door de KNVB zijn of zullen worden bestraft.

1. Directe rode kaart of wegsturing	Speler wordt door scheidsrechter uit het veld gestuurd	2 wedstrijden schorsing
2. Vernieling	Bewuste vernieling	2 wedstrijden schorsing + aansprakelijkstelling
3. Protesteren	a. als niet-speler speelveld betreden zonder toestemming scheidsrechter	berisping + max 2 wedstrijden schorsing
	b. als niet-speler het door woord en/of gebaar te kennen geven het niet eens te zijn met een beslissing v/d scheidsrechter	berisping + max 4 wedstrijden schorsing
4. Diefstal	a. eerste vergrijp	4 wedstrijden schorsing + aangifte politie
	b. tweede vergrijp	Schorsing voor onbepaalde tijd + aangifte politie + royerung
5. Belediging / bedreiging in woord en/of gebaar (tegen persoon of tegen gezag)	a. eenvoudig, met niet nader omschreven handelen (b.v. "Ik krijg je nog wel")	Waarschuwing (gesprek) + max 2 wedstrijden. schorsing
	b. grof, met concreet fysiek gewelddadig handelen (b.v. "Ik sla je straks in elkaar")	Waarschuwing (gesprek) + max 4 wedstrijden schorsing
	c. discrimineren	Waarschuwing (gesprek) + max 6 wedstrijden schorsing
	d. dreigen met (steek) wapens	Waarschuwing (gesprek) + minimaal ½ jaar schorsing + eventueel royement en/of ontzegging toegang sportpark + aangifte politie



6. Fysiek gewelddadig handelen	a. handtastelijkheden (v.b. trekken aan kleding, wegduwen etc.) Het gooien en/of trappen van voorwerpen in de richting van / spuwen naar (niet raak)	Max 6 wedstrijden schorsing + ontzegging toegang tot sportcomplex
	b. het gooien en/of trappen van voorwerpen tegen / spuwen van (raak)	Max 8 wedstrijden schorsing + ontzegging toegang tot sportcomplex
	c. slaan en/of schoppen in de richting van (niet raak)	8 wedstrijden schorsing + ontzegging toegang tot sportcomplex
7. mishandeling	a. lichte vorm: geen letsel, wel pijn	8 wedstrijden schorsing + ontzegging toegang tot sportcomplex
	b. middelvorm: letsel (v.b. blauw oog)	6 maanden schorsing + ontzegging toegang tot sportcomplex
	c. ernstige vorm: genezingsduur: > 10 dagen	12 maanden schorsing + ontzegging toegang tot sportcomplex + aangifte politie
	d. zware vorm: blijvend letsel	ontzetting lidmaatschap KNVB + aangifte politie

Naast de bestraffing van leden kan ook de vereniging door de KNVB bestraft worden, indien sprake is van molestaties door leden en/of toeschouwers:

- Een vereniging wordt verantwoordelijk gesteld worden voor een overtreding, welke is begaan door haar leden en al degenen die in de vereniging een al dan niet betaalde functie (welke dan ook) bekleden.
- Een vereniging wordt eveneens verantwoordelijk gesteld worden voor gedragingen van toeschouwers, die geen lid zijn van de KNVB, voorzover de vereniging ten aanzien van gedragingen onzorgvuldigheid ten laste wordt gelegd.



Bijlage 4: Gedragscode per doelgroep.

Spelers

- Probeer te winnen met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
- Speel volgens de bekende of afgesproken wedstrijdregels.
- Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer zo goed mogelijk.
- Aanvaard de beslissingen van scheidsrechters. Als zij niet voor hun taak geschikt blijken te zijn, bespreek dat dan later, niet alleen met je eigen teamleden maar ook met betrokkene en probeer er verbetering in te brengen.
- Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden.
- Blijf bescheiden bij een overwinning en laat je niet ontmoedigen door een nederlaag.
- Wens de tegenstander geluk met het behaalde succes als je zelf de verliezer bent.
- Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn of de club aan te moedigen ook onsportief te spelen of op te treden.
- Wijs je medespelers gerust op onsportief of onplezierig gedrag.
- Heb de moed om je eigen fouten of tekortkomingen met anderen te bespreken, bijvoorbeeld met je trainer, je leider, je teamgenoten of je ouders.
- Respecteer het werk van al die mensen die ervoor zorgen dat in je sport mogelijkheden bestaan te trainen en wedstrijden te spelen. Dit is namelijk niet zo vanzelfsprekend.
- Tijdens de warming up mag alleen de keeper het doelgebied gebruiken eventueel met een speler om hem in te schieten;

Ouders en verzorgers

- Forceer een kind dat geen interesse toont nooit om deel te nemen aan een sport.
- Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe.
- Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen. Regels die een goed spelleider zal aanpassen aan de mogelijkheden van de deelnemers.
- Leer uw kind dat eerlijke pogingen net zo belangrijk zijn als winnen, zodat het resultaat van elke wedstrijd geaccepteerd wordt zonder onnodige teleurstelling.



- Verander een nederlaag in een overwinning door uw kind te helpen te werken aan een grotere vaardigheid en het worden van een goede sportman/vrouw. Maak het kind nooit belachelijk en geef het geen uitbrander als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren.
- Bedenk dat kinderen het beste leren door na te doen. Applaudiseer voor goed spel van beide teams.
- Val een beslissing van een scheidsrechter e.d. niet in het openbaar af en trek nooit de integriteit van dergelijke personen in twijfel.
- Ondersteun alle pogingen om verbaal en fysiek misbruik tijdens sportactiviteiten te voorkomen.
- Erken de waarde en het belang van (vrijwillige) trainers. Zij zetten hun tijd en kennis in om het sporten/de recreatie van uw kind mogelijk te maken.
- Alle ouders blijven tijdens de wedstrijden achter de afrastering staan.
- Leiders staan niet in het speelveld.
- Bij het spelen op een half veld (F en E en eventueel dames/meisjesvoetbal) staan er geen leiders op de middellijn.
- Na de laatste wedstrijd welke op een half veld wordt gespeeld worden de doelen van het veld gehaald door de leiders of de door de leiders aangewezen personen.

Trainers

- Wees redelijk in uw eisen ten aanzien van de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben.
- Leer uw spelers dat de spelregels afspraken zijn waar niemand zich aan mag onttrekken.
- Deel daar waar mogelijk is de kinderen in volgens leeftijd, lengte, vaardigheid en fysieke gesteldheid.
- Vermijd dat getalenteerde spelers te veel in het veld staan. De minder goede spelers hebben zeker evenveel speeltijd nodig en hebben daar ook recht op.
- Bedenk dat kinderen voor hun plezier spelen en iets willen leren. Winnen is slechts een onderdeel van het spel. Verliezen trouwens ook.
- Schreeuw niet en maak de kinderen nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen.
- Zorg ervoor dat het materiaal voldoet aan de veiligheidseisen en geschikt is voor de leeftijd en de vaardigheid van de jongeren.
- Bij het indelen en het bepalen van de duur van de trainingstijden dient men rekening te houden met de leeftijd en de fysieke gesteldheid van de spelers.
- Ontwikkel teamrespect voor de vaardigheid van de tegenstande, voor de beslissingen van de scheidsrechter en voor de trainer van de tegenstander.
- Volg het advies op van een arts bij het bepalen of een geblesseerde speler wel of niet kan spelen.



- Kinderen hebben een trainer nodig die zij respecteren. Wees gul met lof wanneer het verdiend is.
- Blijf op de hoogte van de beginselen van goede training en van groei en ontwikkeling van kinderen.

Bestuurders

- Zorg ervoor dat er gelijke mogelijkheden voor deelname in de sport bestaan voor alle sporters ongeacht hun vaardigheid, geslacht, leeftijd of handicap.
- Betrek de sporters in planning, leiding en de evaluatie van alle activiteiten.
- Sta niet toe dat welk sportprogramma dan ook primair voor de toeschouwers wordt gemaakt.
- Toestellen en voorzieningen moeten voldoen aan de veiligheidseisen en geschikt zijn voor alle leden.
- Bij de wedstrijdbepalingen en de duur van de wedstrijden dient rekening te zijn gehouden met de leeftijd en de fysieke gesteldheid van de spelers.
- Denk eraan dat het spel gespeeld wordt om het spel en de oefening wordt gedaan om de beheersing van de beweging. Zorg ervoor dat de beloning niet als het belangrijkste wordt gezien. Wèl als u gul bent met lof voor inzet en prestatie.
- Distribueer een gedragscode m.b.t. sportiviteit onder de toeschouwers, trainers, spelers, officials, ouders en nieuwsmedia.
- Zorg ervoor dat ouders, trainers, sponsors, artsen en deelnemers zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid m.b.t. fair play in sport en spel.
- Zorg ervoor dat er goed toezicht van gediplomeerde en ervaren trainers en officials is, die in staat zijn sportiviteit en goede technische vaardigheden te bevorderen.
- Bied korte cursussen (clinics) aan om het trainen voor en het leiden van een wedstrijd te verbeteren met de nadruk op sportiviteit, voor, tijdens en na de wedstrijd.

Scheidsrechters/Officials

- Pas de regels aan het niveau van de spelers aan.
- Gebruik uw gezond verstand om ervoor te zorgen dat het plezier in het spel niet verloren gaat door te veel ingrijpen.
- Geen woorden maar daden. Zorg ervoor dat zowel in als buiten het speelveld uw gedrag sportief is.
- Geef daar waar het verdiend is beide teams een compliment voor hun goede spel.
- Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.
- Beoordeel opzettelijk, goed getimed “foul play” als onsportief, waardoor het respect voor eerlijk spel handhaaft.



- Moedig verandering van de regels openlijk aan als deze veranderingen tot bevordering van de deelname 'tot plezier ende vermaeck' leiden.
- Zorg ervoor dat u op de hoogte bent en blijft van training en groei en ontwikkeling van jongeren.

Wedstrijden:

- Er mag door door leiders, verzorgers, scheidsrechters en grensrechters voor en tijdens een wedstrijd **geen** alcoholhoudende drank gebruikt worden.

Toeschouwers

- Denk eraan dat de jeugd voor haar eigen plezier deelneemt aan georganiseerde sportbeoefening. De jeugd doet dit niet voor uw vermaak, noch zijn de sporters miniprofsporters.
- Gedraag u op uw best. Vermijd het gebruik van grove taal en het beledigen of belagen van spelers, trainers, scheidsrechters en officials.
- Geef applaus bij goed spel van zowel uw eigen team als van het gastteam of andere deelnemers aan een wedstrijd.
- Toon respect voor tegenstanders/tegenspelers. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn.
- Maak een kind nooit belachelijk en scheld het niet uit als het een fout maakt gedurende een wedstrijd of demonstratie.
- Veroordeel elk gebruik van geweld.
- Respecteer de beslissing van de scheidsrechter.
- Moedig de jongeren altijd aan om zich aan de spel-/wedstrijdbepalingen te houden.
- Zorg ervoor dat uw gedrag sportief is. Goed voorbeeld doet goed volgen.

De media

- Begrijp dat kinderen geen mini-profs zijn.
- Weet het verschil tussen de sportprogramma's voor volwassenen en voor jongeren.
- Toon dat eerlijk spel door jongeren en eerlijke pogingen iets te presteren ook 'nieuws' en interessant voor de lezer kan zijn.
- Weet het verschil tussen amateur- en professionele doelpunten en prestaties en zorg ervoor dat uw lezers dat ook weten: de professional probeert het publiek te vermaken en zijn geld te verdienen hetgeen vaak weerspiegeld wordt in de vele momenten van onsportief gedrag.
- Plaats op zichzelf staande onsportieve incidenten in de juiste context.



- Maak de problemen van jongeren in de sport duidelijk. Rapporteer en publiceer na onderzoek er over als hun recht op deelname in het onderwijs in de schoolsport en in de georganiseerde sport met voeten wordt getreden.

Kleedkamers:

- Zorg dat er netjes omgegaan wordt met de kleedkamers en de in de kleedkamer aanwezige inventaris.
- Na de trainingen of wedstrijden (zowel uit als thuis) worden door het aanwezige team de kleedkamers netjes en opgeruimd achtergelaten;
- Het opgeruimde vuil dient in de daarvoor bestemde vuilnisbakken te worden gedeponerd.
- Voor het schoonmaken van de voetbalschoenen wordt gebruik gemaakt van de bij de ingang van de kleedkamers aanwezige bezems en worden nimmer tegen de muren uitgeklopt.
- Er wordt geen van huis meegebrachte non alcoholhoudende of alcoholhoudende drank genuttigd.
- Tijdens de trainingen en wedstrijden worden er geen waardevolle spullen in de kleedkamers achter gelaten (de waardevolle spullen verzamelen en daar achterlaten waar zij gedurende de training of wedstrijd veilig zijn). De vereniging kan nimmer aansprakelijk worden gesteld voor beschadiging, verlies en diefstal van eigendommen van spelers of toeschouwers.

Materialen:

- Er wordt netjes omgegaan wordt met materialen tijdens trainingen en wedstrijden.
- De materialen worden na gebruik opgeruimd op de daarvoor bestemde plaatsen

Op en rond het sportcomplex:

- (Brom)fietsen dienen in de daarvoor bestemde rekken te worden gezet, dus niet tegen de kantine of de kleedkamers.
- Auto's netjes worden netjes geparkeerd en indien het terrein rond de kantine en de kleedkamers volstaat kan er geparkeerd worden op de parkeerplaats bij de tennisvereniging.
- De toegang tot het sportcomplex (de hoogte van en naar provincialeweg) dient vrij te worden gehouden in verband met de veiligheid (ook hulpdiensten moeten goed naar binnen kunnen rijden indien nodig).
- Automobilisten rijden stapvoets op het sportcomplex.



Hygiëne:

- Uit oogpunt van hygiëne dienen badslippers te worden gebruikt in de kleedkamers.
- Na de training wordt er gedoucht vanaf de D.
- Na alle wedstrijden wordt gedoucht vanaf de F (*vanaf de D douchen de meisjes apart, of eerder wanneer een speelster hier behoefte aan heeft*).
- De toiletten worden gebruikt zoals een ieder dat thuis ook zou doen, netjes dus.

Kledingvoorschriften:

- Tijdens de wedstrijden wordt het speciale v.v. Haastrecht tenue, dat via de vereniging aangeschaft kan worden, gedragen.
- Tijdens de wedstrijden en de trainingen dienen scheenbeschermers te worden gedragen.
- De wisselers moeten tijdens wedstrijden een trainingsjasje dragen en bij kou ook een trainingsbroek.
- Tijdens wedstrijden worden geen handschoenen, trainingsbroeken, mutsen en dergelijke gedragen (alleen als het erg koud is geeft de leider aan wat er in het veld gedragen mag worden).

Vervoer naar uitwedstrijden:

- Er dienen zich voldoende ouders (of spelers bij de senioren) zich beschikbaar stellen om een team naar een uitwedstrijd te vervoeren.
- Als er onvoldoende vervoer voor een team aanwezig is zullen de ouders (of spelers bij de senioren) zich moeten houden aan een door de vereniging of leider(s) opgesteld vervoersschema.
- Wanneer bij een vervoersschema een ouder of speler niet in staat is om te rijden dient deze zelf voor vervanging te zorgen (of onderling te ruilen);
- Tijdens het vervoer van spelers naar uitwedstrijden mag er zowel voor als na de wedstrijd door de chauffeurs **geen** alcoholhoudende drank worden genuttigd.

